

Jaarverslag 2025

Stichting Hospice Bodegraven-Reeuwijk
februari 2025

Algemene Gegevens

Naam: Stichting Hospice Bodegraven-Reeuwijk
RSIN (fiscaal nummer): 85.141.2397

Contactgegevens:
Boesemsingel 81
2411 KW Bodegraven
Telefoon: 0172-744761
E-mail: info@hospicebodegraven-reeuwijk.nl

Doelstelling en missie

Stichting Hospice Bodegraven-Reeuwijk heeft als doel het bieden van zorg in een liefdevolle en huiselijke omgeving aan mensen in de laatste fase van hun leven. Het betreft terminale gasten met een levensverwachting van maximaal drie maanden, voor wie geen curatieve behandeling meer mogelijk of wenselijk is en voor wie het niet haalbaar is om thuis te sterven.

Het hospice biedt een warme, rustige en waardige omgeving waar gasten, samen met hun naasten, in alle sereniteit afscheid kunnen nemen van het leven.

De missie van de stichting luidt daarom:

“Wij bieden professionele zorg in een liefdevolle omgeving waar onze gasten samen met hun naasten op een waardige en respectvolle manier afscheid kunnen nemen van het leven.”

Ter verwezenlijking van deze missie streven wij naar een laagdrempelige bijna-thuis-situatie. Speciaal opgeleide vrijwilligers vervullen hierin een belangrijke rol door nabijheid, ondersteuning en een luisterend oor te bieden. In nauwe samenwerking met de professionals van Palliatieve Thuiszorgorganisatie Jasmijn en onder de dagelijkse leiding van onze coördinatoren vormen zij samen de basis van het hospice.

Terugblik op 2025

Verbeteringen gebouw en terrein

In 2025 zijn diverse belangrijke verbeteringen aan het hospicepand gerealiseerd, waarmee beter kan worden ingespeeld op de wensen en behoeften van onze gasten en hun naasten.

Zo is een nieuwe keuken gerealiseerd. Dankzij de hulp van vrijwilligers en anderen is de verbouwing goed en vlot verlopen. Daarnaast is tussen de keuken en de gang een nieuwe schuifdeur geplaatst. Dit draagt bij aan vermindering van geluidsoverlast. Ook is nieuw glas geplaatst in het keukenraam en de schuifpui.

Tijdens NL-doet is rondom het hospice nieuwe bestrating aangelegd, die minder glad is en daarmee de veiligheid vergroot. Dankzij de inzet van veel vrijwilligers kon dit in één dag gerealiseerd worden.

Verder zijn op alle gastenkamers muziekinstallaties geplaatst en is nieuwe kerstboomverlichting aangeschaft. Daarnaast zijn de elektrische groepen en watervoorzieningen geordend, beschreven en voorzien van stickers. In het kader van het calamiteitenplan is ook het noodaggregaat getest.

Vrijwilligers: het hart van ons hospice

Vrijwilligers vormen het kloppend hart van onze organisatie. Zij bieden niet alleen praktische ondersteuning, maar brengen vooral nabijheid, tijd, rust en oprechte aandacht voor onze gasten en hun naasten.

In 2025 hebben wij zowel in het voorjaar als in het najaar nieuwe vrijwilligers mogen verwelkomen. Zij zijn actief in de directe gastenzorg en vervullen daarnaast ondersteunende taken, zoals klussen, koken en tuinonderhoud.

De pilot waarbij BRD-vrijwilligers maandelijks bereikbaarheidsdiensten draaiden in de avonden en weekenden is positief geëvalueerd. Deze werkwijze wordt voortgezet en maakt inmiddels structureel onderdeel uit van de organisatie. Dit draagt bij aan de continuïteit en flexibiliteit van de zorgverlening.

Het is bovendien waardevol om te zien dat vrijwilligers niet alleen hun tijd beschikbaar stellen, maar ook hun persoonlijke talenten inzetten. Of het nu gaat om koken, tuinieren, administratieve ondersteuning of nazorg: ieder draagt op eigen wijze bij aan het realiseren van de missie van ons hospice.

Scholing & Ontwikkeling

Vrijwilligers hebben deelgenomen aan een tweedaagse training *‘Waarden en Normen’* van de VPTZ in Noordwijk. Deze training werd als zeer waardevol ervaren en droeg bij aan een versterkt onderling begrip en een hechtere verbinding binnen het team.

Net als in voorgaande jaren zijn ook in 2025 BHV-trainingen georganiseerd, zodat vrijwilligers goed voorbereid zijn en adequaat kunnen handelen in het geval van calamiteiten.

Daarnaast zijn diverse thema-avonden georganiseerd. Onderwerpen waren onder andere ADL-zorg en medicatie, muziek in de laatste levensfase (Muziekgeluk) en een workshop over kwaliteit. Tijdens deze workshop werd gewerkt met gesprekskaartjes over communicatie, samenwerking en het benutten van elkaars kwaliteiten, met aandacht voor zingeving – van A tot Z – onder begeleiding van een geestelijk verzorger. Ook vond casuïstiekbespreking plaats met betrekking tot euthanasie.

Aan deze bijeenkomsten werd bijgedragen door coördinatoren, vrijwilligers en artsen. De thema-avonden boden ruimte voor verdieping, kennisdeling en het versterken van saamhorigheid binnen het hospice.

6 jaar Hospice Bodegraven-Reeuwijk

In Juni 2025 vierden we ons zesjarig bestaan. We kijken terug op mooie jaren en zien vol vertrouwen de toekomst tegemoet. Ter gelegenheid hiervan hebben de Vrienden van het hospice een leuk uitje georganiseerd naar de theetuin in Hazerswoude.

Tijdens het bezoek kregen we een rondleiding en werd een sketch opgevoerd over de historie van de omgeving van de theetuin. Alles was verzorgd met koffie, thee en lekkernijen. We kijken terug op een gezellige en verbindende dag, waarin gasten, vrijwilligers en medewerkers samen hebben genoten.

Complementaire Zorg

Complementaire zorg vormt een belangrijk onderdeel van de zorg binnen Hospice Bodegraven-Reeuwijk. In 2025 is hier extra aandacht aan besteed, voor coördinatoren, verpleegkundigen en vrijwilligers, waarbij ook de artsen actief werden betrokken.

Binnen deze vorm van zorg worden verschillende interventies toegepast, zoals koele buikwassing, hand- en voetmassages, aromazorg, kleurenzorg en muziek. Samen groeien we in het aanbieden van deze aanvullende zorg, waarmee we het welzijn van onze gasten op een holistische manier kunnen bevorderen.

Herdenken, feedback en samenwerking

Er is opnieuw een herdenkingsvideo samengesteld waarin alle overleden gasten zijn herdacht. Deze video, verzorgd door Fred van der Heiden, is gedeeld met de naasten.

Ook dit jaar vonden de individuele jaargesprekken met de vrijwilligers plaats. De waardevolle feedback die hieruit is voortgekomen, wordt meegenomen bij het opstellen van het jaarplan en het meerjarenbeleid.

We hebben intensief samengewerkt met Samen Gezond Bodegraven, een lokaal netwerk van zorg- en hulpverleners. Themabijeenkomsten en overlegmomenten hebben geleid tot betekenisvolle verbindingen en nieuwe inzichten. Daarnaast werkten we samen met het netwerk palliatieve zorg Gedeelde Zorg.

Om het netwerk in Reeuwijk beter inzichtelijk te maken, partijen met elkaar te verbinden en de samenwerking te versterken, organiseerden we een verbindende lunch in Reeuwijk. Deze bijeenkomst werd positief ontvangen en zal in 2026 verder worden uitgebreid.

Zomervrijwilligers en thuisinzet

Voor de zomer hebben we opnieuw zomervrijwilligers geworven. De vrijwilligers die zich hiervoor aanmeldde, zijn ook na de zomerperiode actief gebleven als vrijwilliger.

Daarnaast kreeg de inzet van vrijwilligers in de thuissituatie verder vorm. Op tien adressen is ondersteuning geboden aan mensen die ervoor kozen om thuis te sterven, maar daarbij hulp nodig hadden. Een waardevolle aanvulling op de zorg die in het hospice wordt geboden.

Kwaliteitskompas VPTZ

Vanaf mei 2025 voldoen wij aan de criteria van het VPTZ-kwaliteitskompas. Hiermee borgen we de kwaliteit van onze organisatie en kunnen we ons lidmaatschap van VPTZ behouden.

Sponsoring en financiën

Het Vrienden van team heeft zich ook in 2025 opnieuw met grote betrokkenheid ingezet. Dankzij hun inspanningen – en de steun van donateurs, vrijwilligers, lokale kerken, bedrijven en de gemeente – beschikken wij over een solide financiële basis.

Uit de financiële paragraaf blijkt dat de exploitatie gezond is. Dit stelt ons in staat om te blijven investeren in de kwaliteit van zorg, scholing en gastvrijheid.

Waardering en Dankbaarheid

In 2025 mochten wij 65 gasten verwelkomen in ons hospice. Daarnaast hebben vrijwilligers ondersteuning geboden op tien thuisadressen. Het is bijzonder om te ervaren dat ons hospice in een groeiende behoefte voorziet – niet alleen op het gebied van zorg, maar ook in nabijheid, liefde en rust.

Als bestuur zijn wij dankbaar voor ieders inzet, zowel zichtbaar als achter de schermen.

Onze dank gaat uit naar alle vrijwilligers die zich met hart en ziel hebben ingezet, naar de coördinatoren die hun werk met liefde en toewijding verrichten, en naar onze zorgpartners, donateurs, kerken en betrokken inwoners van Bodegraven-Reeuwijk.

Bovenal mogen wij als bestuur steeds opnieuw ervaren dat wij ons gezegend weten door God, onze Vader. Zijn liefde, leiding en zegen geven ons de kracht om dit waardevolle werk te blijven doen.

Namens het bestuur van Stichting Hospice Bodegraven-Reeuwijk

Samenstelling Bestuur

In 2025 heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden binnen de Stichting Hospice Bodegraven-Reeuwijk. Per 1 januari 2025 heeft **Gert Nap** zijn functie als voorzitter neergelegd. Daarnaast heeft **Sia van den Heuvel** haar werkzaamheden als secretaresse per 31 december 2025 beëindigd. Na het vertrek van de voorzitter heeft zij tijdelijk het voorzitterschap op zich genomen.

Het bestuur spreekt zijn grote waardering uit voor de jarenlange, betrokken en trouwe inzet van zowel Gert Nap als Sia van den Heuvel en dankt hen hartelijk voor hun waardevolle bijdrage aan de stichting.

Wij zijn verheugd en dankbaar dat het bestuur inmiddels weer compleet is door het aantrekken van nieuwe bestuursleden. Met hun komst is de continuïteit van bestuur en toezicht gewaarborgd en kan de stichting haar werkzaamheden met vertrouwen voortzetten.

Het bestuur bestaat vanaf uit de volgende personen:

- **Jan van Dam** – Voorzitter
- **Lies Budding** – Secretaris
- **Dick van Nieuwkoop** – Penningmeester
- **Stijnie van Bommel** – Bestuurslid
- **Jan van Esschoten** – Bestuurslid
- **Peter van Keulen** – Bestuurslid

Coördinatoren in dienst van het hospice:

- **Dorien van Leeuwen**
- **Nelleke Mouthaan**
- **Marianne van Eijk**

Allen in deeltijdfuncties

Beloningsbeleid

De bestuursfuncties worden volledig op vrijwillige basis vervuld; hiervoor wordt geen enkele vergoeding ontvangen.

Voor de salariering van medewerkers in loondienst (de coördinatoren) wordt de CAO Zorg en Welzijn gevolgd.

Verslag uitgeoefende werkzaamheden in 2025

Gasten

In 2025 hebben wij zorg mogen verlenen aan 65 gasten. Wij boden hun een veilige en liefdevolle omgeving, waarin niet alleen zichzelf, maar ook hun naasten zich welkom mochten weten. Naast de directe zorg voor onze gasten hechten wij grote waarde aan de begeleiding en ondersteuning van hun dierbaren. Door er ook voor hen te zijn, dragen wij indirect bij aan het welzijn en de rust van onze gasten.

De gemiddelde verblijfsduur bedroeg 17 dagen, met in totaal 1.122 zorgdagen. Van de 65 gasten zijn er 61 in het hospice overleden. Vier gasten overleden elders: één gast overleed – in overeenstemming met zijn wens – in de eigen thuissituatie met ondersteuning van vrijwilligers, en drie gasten na een noodzakelijke uitplaatsing.

Belangrijkste ziektebeelden

- COPD: 5
- CVA: 7
- Hartfalen: 7
- Infectieziekten: 4
- Kanker: 35
- Leverziekte: 1
- Nierziekte: 1
- Stofwisselingsziekte: 1
- Overig: 4

Belangrijkste verwijzers

- Huisarts/POH: 20
- Ziekenhuis: 42
- Cliënt en/of naaste zelf: 3

Ook buiten het hospice hebben wij ondersteuning geboden. Bij tien mensen werd thuisinzet van een vrijwilliger gerealiseerd. Daarmee hebben wij onze zorg en betrokkenheid verder laten reiken dan alleen binnen de muren van het hospice.

Uitgeplaatst

In 2025 zijn vier gasten niet in het hospice overleden. Zij keerden terug naar hun thuissituatie of vonden elders een passende plek, bijvoorbeeld in een verpleeghuis, een ander hospice of een vergelijkbare zorginstelling.

Redenen voor uitplaatsing zijn meestal dat het ziekteproces langzamer verloopt dan aanvankelijk werd verwacht, of dat de gezondheidssituatie stabiliseert of zelfs verbetert. In één geval ontstond de uitdrukkelijke wens om thuis te overlijden. Daarnaast komt het voor dat een gast wordt overgeplaatst naar een hospice dichtbij zijn of haar naasten, zodat het contact met familie en vrienden gemakkelijker wordt.

Medewerkers

Vrijwilligers

Eind 2025 waren er 84 vrijwilligers actief binnen het hospice, van wie 10 zich (ook) inzetten in de thuissituatie. Zij vervullen diverse rollen, waaronder die van (zorg)vrijwilliger. Deze vrijwilligers draaien diensten van vier uur per dag, zeven dagen per week.

Naast deze structurele inzet zijn er vrijwilligers die ondersteunende taken op zich nemen, zoals klussen in en rondom het hospice, tuinonderhoud, boodschappen doen en koken. Ook dragen enkele vrijwilligers zorg voor automatisering en ICT – een onmisbare schakel in de dagelijkse organisatie.

In 2025 zijn 10 nieuwe vrijwilligers gestart. In datzelfde jaar hebben 14 vrijwilligers om uiteenlopende redenen hun werkzaamheden beëindigd.

Tijdelijke afwezigheid van vrijwilligers

Vrijwilligerswerk in het hospice vraagt veel – fysiek, mentaal én in tijd. Het kan voorkomen dat één van deze aspecten tijdelijk een belemmering vormt om (volledig) inzetbaar te zijn. Daarnaast kunnen ziekte of omstandigheden in de privésituatie maken dat een vrijwilliger (tijdelijk) minder of niet beschikbaar is.

Deskundigheidsbevordering vrijwilligers

Alle nieuwe vrijwilligers bij Hospice Bodegraven-Reeuwijk starten hun inzet met een verplichte introductietraining. Deze is gebaseerd op het programma van de VPTZ (Vrijwilligers Palliatieve Terminale Zorg), maar is afgestemd op de specifieke visie, wensen en werkwijze van ons hospice. In het afgelopen jaar hebben de coördinatoren een training bij de VPTZ gevolgd en op basis daarvan de introductietraining geactualiseerd. De basistraining richt zich vooral op de houding van vrijwilligers ten opzichte van gasten en hun naasten. Daarnaast komen ook samenwerking binnen het team en het hospicebeleid aan bod.

Als vervolg op de basistraining bieden we aanvullende modules aan, waaronder een ADL-training (Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen), een medicatiemodule en een training tiladviezen. Deze trainingen worden minimaal twee keer per jaar gegeven door de eigen coördinatoren. Daarnaast vinden er twee keer per jaar BHV-trainingen plaats, zodat vrijwilligers weten hoe te handelen in acute situaties. In 2025 zijn onder andere de volgende trainingen verzorgd: *Muziek in de palliatieve fase* door Muziekgeluk, een themabijeenkomst over de laatste verzorging en een bijeenkomst over aanvullende zorg.

Regelmatig bekijken we welke extra scholingen vanuit de VPTZ kunnen worden aangeboden. Een voorbeeld hiervan is de training *Waarden en Normen*, die verdieping biedt in het omgaan met ethische en persoonlijke vraagstukken in de palliatieve zorg.

Ook organiseren we bijeenkomsten gericht op de persoonlijke en professionele ontwikkeling van vrijwilligers, zoals workshops over het geven en ontvangen van feedback, kwaliteit, zingeving, casuïstiekbespreking en een extra module voor vrijwilligers van 80 jaar en ouder.

Coördinatoren

De coördinatoren vervullen een centrale rol binnen Hospice Bodegraven-Reeuwijk. Zij zijn verantwoordelijk voor het opstellen van het vrijwilligersrooster, het werven en inwerken van nieuwe vrijwilligers en het voeren van jaarlijkse voortgangsgesprekken. Daarnaast verzorgen zij trainingen voor vrijwilligers, waarmee zij bijdragen aan de hoge kwaliteit van zorg en ondersteuning.

Als eerste aanspreekpunt voor gasten, hun naasten, vrijwilligers en zorgprofessionals bewaken de coördinatoren het dagelijkse reilen en zeilen van het hospice. Zij coördineren de opnameprocedure van nieuwe gasten en onderhouden nauw contact met transferverpleegkundigen, huisartsen, wijkverpleegkundigen van thuiszorgorganisatie Jasmijn en collega-hospices.

Om hun deskundigheid te waarborgen, houden de coördinatoren hun BIG-registratie actueel en volgen zij jaarlijks aanvullende trainingen en bijscholing. In het afgelopen jaar volgden zij onder andere een *Train de Trainer* voor de introductietraining, de training *Werken vanuit de bedoeling* en bezochten zij het rouw- en verliescongres.

Ook dragen de coördinatoren bij aan de financiële verantwoording door overzichtelijke rapportages aan de penningmeester aan te leveren. Verder voeren zij nazorggesprekken met nabestaanden van overleden gasten, organiseren jaarlijks een herdenkingsvideo en nemen deel aan maandelijks bestuursvergaderingen.

Financieel Overzicht 2025

ACTIVA	31-12-2025	31-12-2024
<u>Vaste activa</u>		
Materiële vaste activa	694.234	681.660
<u>Vlottende activa</u>		
Voorraden, vorderingen en liquide middelen	113.587	105.004
Totaal activa	807.821	786.664
PASSIVA		
<u>Eigen vermogen</u>		
Overige reserve	269.611	239.354
<u>Voorzieningen</u>	79.560	54.501
<u>Langlopende schulden</u>	417.192	473.489
<u>Kortlopende schulden</u>	41.458	19.320
Totaal passiva	807.821	786.664
Baten	2025	2024
Vergoedingen verblijf	45.335	40.780
Giften en schenkingen	66.283	62.566
Subsidiebatens	188.037	157.638
Huuropbrengsten	22.598	21.527
Overige opbrengsten	2.640	2.996
Aangevraagde subsidies	47786	
Totaal baten	372.679	285.507
Lasten		
Directe kosten	10.981	30.245
Personeelslasten	216.103	145.981
Afschrijvingen	22.727	22.684
Huisvesting	44.163	40.451
Exploitatiekosten	4.425	2.856
verkoop gerelateerde kosten	2.548	12.781
Kantoorkosten	10.700	6.660
Algemene kosten	23.276	10.715
	334.923	272.373
Rente lasten	7.499	10.627
Totaal lasten	342.422	283.000
Saldo baten en lasten	30.257	2.507